

Erasmushogeschool Brussel krijgt groen licht als ambitieuze, stevig verankerde hogeschool met sterke kwaliteitscultuur en groeipotentieel

Over de instellingsreview

Het Vlaamse kwaliteitszorgstelsel geeft veel vertrouwen aan de Vlaamse hogescholen en universiteiten. Zij krijgen de verantwoordelijkheid om zelf in te staan voor het borgen van de kwaliteit van elke individuele opleiding. In ruil daarvoor doorlopen ze elke 6 jaar een instellingsbrede review. Die moet aantonen dat de instellingen op kwaliteitsvolle manier beleid voeren en zo adequaat de kwaliteit van hun opleidingen borgen. De instellingsreview wordt uitgevoerd door de Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie (NVAO).

In 2021 is de NVAO gestart met vernieuwde instellingsreviews. De instellingsreview is één van de instrumenten die de NVAO hanteert om toe te zien op de kwaliteit van het hoger onderwijs in Vlaanderen. De NVAO stelt een externe reviewcommissie samen van onafhankelijke deskundigen. Zij onderzoeken tijdens meerdere bezoeken aan de instelling en via gesprekken met alle mogelijke stakeholders de aansluiting van het onderwijsbeleid bij de onderwijsvisie van de instelling en bij de maatschappelijke uitdagingen waarmee die in haar eigen context geconfronteerd wordt. Ook het systeem dat de instelling heeft opgezet om de kwaliteit van de eigen individuele opleidingen te borgen (de eigen regie) is voorwerp van onderzoek.

De Erasmushogeschool Brussel weet haar missie en visie op een consequente manier te vertalen naar beleid en praktijk. Dit werd vastgesteld door de beoordelingscommissie die het instellingsreview uitvoerde. De hogeschool beschikt over een sterk ontwikkelde kwaliteitscultuur, een duidelijke en transparante governance, en een gestructureerde aansturing die de onderwijskwaliteit duurzaam borgt.

De commissie stelde vast dat de Erasmushogeschool Brussel stevig verankerd is in de Brusselse context en houdt daarbij bewust rekening met diversiteit, meertaligheid en de maatschappelijke dynamiek van de stad. Inclusie, verbondenheid met Brussel en een breed maatschappelijk engagement zijn centrale pijlers in haar werking. De onderwijsvisie GROEI – Geëngageerd, Respectvol, Open, Empowered, Integer – komt duidelijk naar voren in de praktijk, waarbij de beoordelingscommissie verschillende inspirerende voorbeelden van initiatieven heeft gezien die deze visie weerspiegelen.

Tijdens de locatiebezoeken die de beoordelingscommissie uitvoerde, werd een mensgerichte en ambitieuze hogeschool aangetroffen, waar kwaliteitsbewustzijn breed leeft. Studenten worden niet alleen vakinhoudelijk opgeleid, maar ook voorbereid op hun rol in de samenleving. De commissie waardeert de manier waarop studenten worden betrokken bij bestuur en beleid, en ziet hierin nog ruimte om participatie verder te versterken. Het meertaligheidsbeleid en de inzet op internationalisering zijn duidelijke troeven van de Erasmushogeschool Brussel. Erasmushogeschool Brussel presenteert zich als een reflectieve organisatie met duidelijke ambities en een sterk groeipotentieel, aldus de commissie.

De onderwijsvisie van de hogeschool wordt in de praktijk gebracht, onder andere via het Strategisch Plan Erasmushogeschool 4.0. Daarbij worden ondersteunende middelen ingezet, zoals een Business Intelligence-tool, die de doelstellingen van dat strategisch plan in kaart brengt en monitort. De beoordelingscommissie heeft sterke voorbeelden gezien van kwaliteitszorg op het niveau van de opleidingen, waarbij er aandacht is voor zowel ondersteuning als ruimte voor eigen invulling. Ook binnen de ondersteunende diensten is kwaliteitszorg merkbaar aanwezig, al is die daar minder systematisch ingebed. Door deze werking verder te formaliseren – bijvoorbeeld via peerreviews – kan er meer consistentie ontstaan, zonder dat de korte en efficiënte communicatielijnen verloren gaan.

De geplande organisatieontwikkeling naar zes Schools en zes diensten biedt volgens de commissie kansen om de samenwerking tussen centrale aansturing en de autonomie van de departementen en de Schools of Arts verder te versterken. (Het meertaligheidsbeleid en de inzet op internationalisering zijn duidelijke troeven van de Erasmushogeschool Brussel.) Tegelijkertijd verdient het internationaliseringbeleid verdere verdieping en een sterkere vertaling naar de praktijk. Binnen het HR-beleid ligt de nadruk op welzijn en leiderschap, ondersteund door gerichte audits en benchmarks.

Dennis Cluydts, algemeen directeur Erasmushogeschool Brussel

"De Erasmushogeschool Brussel (EhB) leidt studenten op in een open en grootstedelijke context. We zijn humanistisch, pluralistisch en begeleiden onze studenten in hun ontwikkeling tot wendbare, ondernemende en creatieve wereldburgers. We bieden kwaliteitsvol en toekomstgericht professioneel én artistiek hoger onderwijs, in voortdurende synergie met onderzoek, kunstontwikkeling en dienstverlening. Daar zetten alle collega's van EhB zich elke dag opnieuw met volle overtuiging voor in. We zijn dan ook bijzonder trots dat deze inzet en kwaliteit wordt erkend in het positieve beoordelingsrapport van de NVAO. Onze GROEI-waarden geven richting aan waar we als EhB voor staan en hoe we samen verder bouwen aan een inspirerende en toekomstgerichte leeromgeving voor onze studenten. Mijn oprechte dank gaat uit naar al onze collega's, studenten en partners voor hun vele kwalitatieve werk, inzet en betrokkenheid."

Susana Menendez, voorzitter van de reviewcommissie

"De commissie trof een bruisende hogeschool aan: een hechte leergemeenschap waar iedereen welkom is, zich veilig voelt en de ruimte krijgt om zich te ontwikkelen tot een professionele en bewuste burger die bijdraagt aan arbeidsmarkt en samenleving. De compacte maar volledige Kritische Reflectie benadrukte niet alleen de sterke punten, maar benoemde ook helder de aandachtspunten – reflectief, analytisch en gericht op verbetering. Tijdens het bezoek zagen we hoe dit in de praktijk werd gebracht. Geen loze beleidsdocumenten, maar een geleefde kwaliteitscultuur die zichtbaar is in het dagelijks functioneren van de leergemeenschap.

GROEI (Geëngageerd, Respectvol, Open, Empowered, Integer) is geen loze slogan, maar wordt beleefd in het onderwijs, door studenten én het werkveld.

De positieve beoordeling van de instellingsreview is dan ook volledig terecht: Een erkenning voor een organisatie met een sterke kwaliteitscultuur, die haar professionals ruimte biedt, studenten inspireert, nauw samenwerkt met het werkveld en wezenlijk bijdraagt aan de samenleving."

Den Haag 26-06-2025